

प्रेषक :

प्रभात कुमार सारंगी,  
सचिव,  
उत्तराखण्ड शासन।

सेवा में,

1. प्रबन्ध निदेशक,  
उत्तराखण्ड पावर कारपोरेशन लि०,  
देहरादून।
2. प्रबन्ध निदेशक,  
उत्तराखण्ड जल विद्युत निगम लि०,  
देहरादून।
3. प्रबन्ध निदेशक,  
पावर ट्रांसमिशन कॉरपोरेशन ऑफ  
उत्तराखण्ड लि०,  
देहरादून।

ऊर्जा अनुभाग-1

देहरादून : दिनांक, ०२ मार्च, 2009

विषय : छठें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों के अनुरूप ऊर्जा के नियंत्रणाधीन तीनों निगमों में पुनरीक्षित वेतनमान दिये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय के सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उत्तराखण्ड पावर कॉरपोरेशन लि०, उत्तराखण्ड जल विद्युत निगम लि० एवं पावर ट्रांसमिशन कॉरपोरेशन ऑफ उत्तराखण्ड लि० में कार्मिकों के पुनरीक्षित वेतनमान एवं भत्ते उत्तराखण्ड शासन द्वारा छठे वेतनमान की स्वीकृति हेतु गठित श्री सुशील चन्द्र त्रिपाठी की समिति द्वारा संस्तुत किये गये सिद्धान्तों के आधार पर तथा दिनांक 01-03-2009 को मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन की अध्यक्षता में हुई बैठक में लिये गये निर्णयों के अनुरूप दिनांक 01 जनवरी, 2006 से निम्नानुसार पुनरीक्षित किये जाने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं :-

1. संलग्नक-1 में दिये गये वर्तमान वेतनमान को 01-01-2006 से प्रतिस्थापित किया जायेगा।
2. वेतन पुनरीक्षण के फलस्वरूप दिनांक 31-03-2009 तक के एरियर की धनराशि का भुगतान अगले तीन वित्तीय वर्षों में क्रमशः वर्ष 2009-10 में 40 प्रतिशत, 2010-11 में 30 प्रतिशत तथा वर्ष 2011-12 में 30 प्रतिशत कर्मचारियों भविष्य निर्वाह निधि अथवा बॉण्ड के रूप में दिया जायेगा। इस धनराशि का आहरण दि०-31-03-2013 के पूर्व आहरित नहीं किया जायेगा अर्थात् 40 प्रतिशत वर्ष 2013-14 में, 30 प्रतिशत वर्ष 2014-15 में तथा 30 प्रतिशत वर्ष 2015-16 में भुगतान किया जायेगा।




क्रमशः .....

(2)

3. संशोधित वेतनमान के व्यय भार को रैगुलेटर के समक्ष टैरिफ निर्धारण हेतु प्रस्तुत किया जायेगा।
4. उपरोक्त तीनों निगम तत्काल अपने कार्यकलापों का एक्सपर्ट/कन्सल्टेन्ट के सहयोग से डायग्नोस्टिक एनालेसिस अगले 4 माह में सुनिश्चित करेंगे और तदनुसार सम्बन्धित निगम को लाभ की स्थिति में लाने हेतु दि०-30-06-2009 तक एक ठोस रणनीति एवं रोड मैप निर्धारित की जायेगी।
5. वर्ष 2009-10 हेतु तीनों निगम तत्काल ऐसी योजना बनायेंगे जिसमें कार्यक्षता, प्रबन्धकीय कुशलता, मितव्ययता, सुधार, एग्रीगेट टैक्निकल एण्ड कमर्शियल लासेस में पर्याप्त कमी आदि सुनिश्चित करते हुये पूर्व प्रोजेक्टेड ट्रेन्ड से कम से कम 10 प्रतिशत सकल राजस्व (ग्रॉस रेवेन्यू) में बढोतरी सुनिश्चित की जायेगी।
6. निगमों के लेखे वर्ष दर वर्ष अध्यावधिक किये जायेंगे। स्वतन्त्र आन्तरिक लेखा परीक्षा की व्यवस्था सुनिश्चित की जायेगी। समयबद्ध कार्य योजना बनाकर निगम अपने को लाभ की स्थिति में स्थापित करेंगे।
7. समयमान वेतनमान के सम्बन्ध में निर्णय अलग से लिया जायेगा। मंहगाई भत्ता तथा अन्य भत्ते राज्य सरकार के समान अनुमन्य होंगे।
8. तीनों निगमों के कर्मचारियों हेतु संयुक्त समन्वय समिति की व्यवस्था समाप्त की जाती है क्योंकि स्वतंत्र विधिक अस्तित्व होने के कारण प्रत्येक निगम की अपनी वित्तीय, प्रशासनिक तथा अधिष्ठान सम्बन्धी निर्णय स्वतन्त्र रूप से लिया जायेगा।
9. उक्तानुसार पुनरीक्षित वेतनमान उक्त तीनों निगमों द्वारा अपने संसाधनों से वहन किया जायेगा। वेतन का निर्धारण, विकल्प तथा प्रक्रिया विषयक निर्देश अलग से जारी किए जा रहे हैं।

कृपया उपरोक्तानुसार आवश्यक कार्यवाही करने का कष्ट करें।

संलग्नक :- यथोक्त।

महोदय,  
  
(प्रभात कुमार सारंगी)  
सचिव

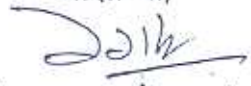


संख्या :-632/1/2009-05-90/TC/2008, तददिनांक-

प्रतिलिपि निम्न को सूचनार्थ एवं आवश्यक अग्रेत्तर कार्यवाही हेतु :-


1. सचिव, मा0 मुख्यमंत्री, उत्तराखण्ड शासन।
2. निजी सचिव, मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
3. प्रमुख सचिव, वित्त, उत्तराखण्ड शासन।
4. प्रमुख सचिव, सार्वजनिक उद्योग विभाग, उत्तराखण्ड शासन।
5. अपर सचिव वित्त एवम् सदस्य सचिव, वेतन समिति, उत्तराखण्ड शासन।
6. महालेखाकार, देहरादून, उत्तराखण्ड।
7. सचिव, उत्तराखण्ड विद्युत नियामक आयोग, देहरादून।
8. निदेशक, उरेडा, देहरादून, उत्तराखण्ड।
9. विद्युत निरीक्षक, विद्युत सुरक्षा विभाग, हल्द्वानी (नैनीताल)।
- ✓ 10. निदेशक, एन0आई0सी0, सचिवालय परिसर, देहरादून।
11. मीडिया प्रभारी, सचिवालय परिसर, देहरादून।
12. गार्ड फाईल।

आज्ञा से,

  
(एम0एम0 सेमवाल)  
अनु सचिव

शासनादेश संख्या : 632/I/2009-05-90/TC/2008 दिनांक-02.03.09 का संलग्नक-1

क्र०	01.01.96 से लागू अपुनरीक्षित वेतनमान	01.01.06 से पुनरीक्षित वेतन बैण्ड	सादृश्य ग्रेड वेतन
1.	3050-75-3950-80-4590	वेतन बैण्ड-1 5200-20200	1900
2.	3200-85-4900	वेतन बैण्ड-1 5200-20200	2000
3.	3500-85-5455	वेतन बैण्ड-1 5200-20200	2200
4.	4200-100-6400 (यांत्रिक संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 4300)	वेतन बैण्ड-1 5200-20200	2600
5.	4500-125-7500 (यांत्रिक संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 4625)	वेतन बैण्ड-1 5200-20200	3000
6.	5300-150-8600 (अवर अभियन्ताओं को छोड़कर)	वेतन बैण्ड-2 9300-34800	4200
7.	5300-150-5600-175-9100 (अवर अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन - 5600)	वेतन बैण्ड-2 9300-34800	4200
8.	5850-175-9000-200-9400	वेतन बैण्ड-2 9300-34800	4200
9.	6000-200-10400	वेतन बैण्ड-2 9300-34800	4200
10.	6500-200-10500-250-11000	वेतन बैण्ड-2 9300-34800	4400
11.	8550-275-13500 (अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन <sup>9375</sup> 11300)	वेतन बैण्ड-3 15600-39100	5400
12.	10650-325-15200 (अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 11300)	वेतन बैण्ड-3 15600-39100	6600
13.	14300-400-18300 (अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 15100)	वेतन बैण्ड-4 37400-67000	8700
14.	16400-450-20000 (अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 17300)	वेतन बैण्ड-4 37400-67000	8900
15.	18400-500-22400 (अभियन्ता संवर्ग के लिये प्रारम्भिक वेतन 18900)	वेतन बैण्ड-4 37400-67000	10000
16.	21350-525-23975	वेतन बैण्ड-4 37400-67000	11000

 2-3-09 2012

क्रमशः .....2.



(2)

टिप्पणी :-

8550-13500 के वेतनमान वाले सभी पदों को पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक ही वेतन बैंड, वेतन बैंड-3 (15600-39100) तथा ग्रेड वेतन रु0 5400-अनुमन्य कराया जाय। परन्तु ऐसे पद जिनके पदधारकों को समयबद्ध वेतनमान के अन्तर्गत तृतीय स्तरोन्वयन समयबद्ध वेतनमान के रूप में रु0 8550-13500 का वैयक्तिक वेतनमान (पुनरीक्षित वेतन संरचना में ग्रेड वेतन रु0 5400/-) अनुमन्य हो और इन पदधारकों के लिये इससे उच्च वेतनमान के पदों पर पदोन्नति की व्यवस्था भी उपलब्ध न हो तो ऐसे मामलों में रु0 8550-13500 के वेतनमान को पुनरीक्षित वेतन संरचना में ग्रेड वेतन रु0 5400/- के साथ वेतन बैंड-2 (9300-34800) में रखा जायेगा।

अनुसूची-क

दिनांक 01.01.2006 को तथा अग्रेत्तर पे-बैंड में प्रवृष्टि वेतन/न्यूनतम वेतन संरचना

वेतन बैंड-1 (5200-20200)

ग्रेड वेतन	वेतन बैंड में वेतन	कुल
1900	5830	7730
2000	6460	8460
2200	6510	8710
2600	8000	10600
3000	8610	11610

वेतन बैंड-2 (9300-34800)

ग्रेड वेतन	वेतन बैंड में वेतन	कुल
4200	9860	14060
4400	12090	16490

वेतन बैंड-3 (15600-39100)

ग्रेड वेतन	वेतन बैंड में वेतन	कुल
5400	15600	21000
6600	18750	25350

वेतन बैंड-4 (37400-67000)

ग्रेड वेतन	वेतन बैंड में वेतन	कुल
8700	37400	46100
8900	40200	49100
10000	43000	53000
11000	47100	58100

2013  
3-07

(एम0एम0 सेमवाल)  
अनु सचिव